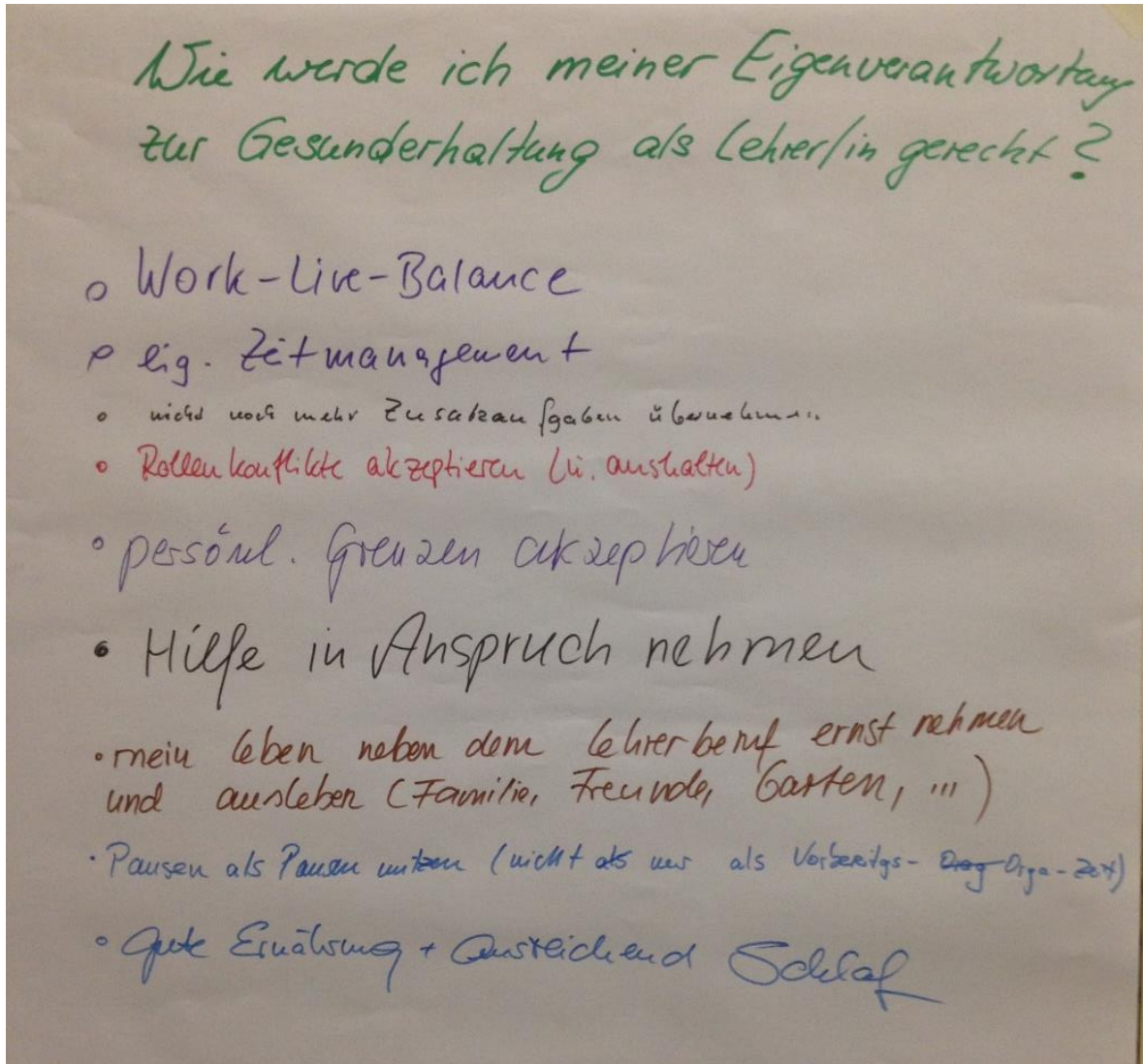


## Fotoprotokoll zum Workshop „Lehrergesundheit zwischen Arbeitgeberfürsorgepflicht und Eigenverantwortung“

2. Landespräventionstag Sachsen, Dresden, Hygienemuseum, 14.11.2014



Grünes Licht für den guten Ton!

Wie sieht ein gesundheitsförderndes  
Miteinander im Kollegium aus?

Akzeptanz u. respektvoller Umgang

Räume/Zeiten für Beratung - kollegial u. mit Begleitung  
erkenn

gemeinsames Feiern (Geb.)

Anerkennung von Leistungen  
(auch öfter mal sagen zeigen, als nur Kritik)

gerechte Verteilung der Arbeitsaufgaben

Kommunikation } → gewaltfrei

Kein Lob o. Kritik Einzelner (k im Plenum)

Hilfe/Unterstützung → Arbeitsmaterialien, Notwendigkeiten  
→ Austausch, Hilfsbereitsch. bei Konfliktsituationen

- aufeinander achten und grenzwertiges Verhalten  
aufzeigen

Grünes Licht für den guten Ton!

Welche Ideen zur Entlastung bei der  
Unterrichts- und Schulgestaltung gibt es?

• Verantwortungen an Schüler übertragen

• gute Ausstattung

+ Freiräume!

• bei anderen Einrichtungen Tipps/Positives  
„abschauen“

• Bewährtes nicht stets abwerfen  
Neues erfinden, sondern nutzen +  
auch stattdessen auf die Beziehung  
zum Schüler abzielen (was über Beziehung)

- klare Regeln

↳ die alle  
mitfordern

- Methoden, die Schüler  
selbsttätig arbeiten lassen

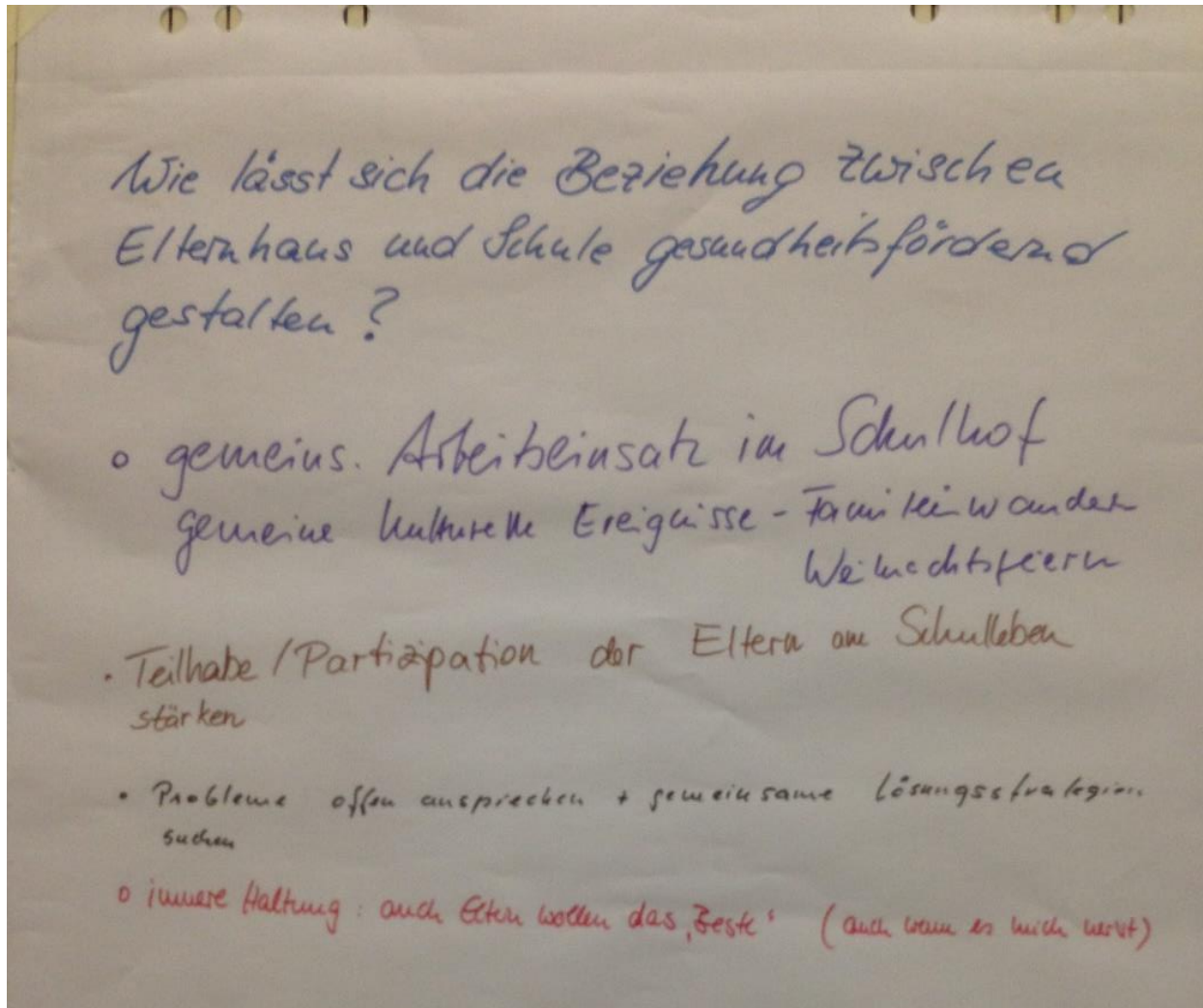
Stundenplangestaltung  
optimieren!

• Lehrplaninhalte gemeinsam (im Fachkollegium)  
planen, umsetzen, evaluieren...

o Lehrpläne entwirren für Sek. I + II

o viel üben mit <sup>Alten</sup> Mitschülern, <sup>festigen</sup>

Grünes Licht für den guten Ton!



Grünes Licht für den guten Ton!

Was bedeutet gesundheitsfördernde Führung durch die Schulleitung?

- Wertschätzung meiner Arbeit
- Effizienz
- gerecht<sup>(1)</sup> Arbeitsaufteilung
- Transparenz d. Entscheidungen
- Mitarbeitergespräche regelmäßig
- BEM anbieten
- Supervisionen regelmäßig durchführen
- Nutzung der Personalgespräche;  
Eingehen auf jeden Kollegen persönlich
- Schulleiter-Coaching (Reflexion für ihn/sie selbst)
- Fortbildungsangebote für Lehrer  
(SCHILF)

Grünes Licht für den guten Ton!

Welche gesundheitsfördernde Maßnahmen erwarte ich von meinem Arbeitgeber im Rahmen der Fürsorgepflicht?

- Betriebsarzt
- Unterstützung d. HPR o. Schwerbel. Vertretung
- Wertschätzung!?
- Teamausflüge anbieten
- Diskussionsreise → Reflektion und Hilfe
- (- Überforderungsanzeige ggü. SBA <sup>←</sup> eines Schulleiter) → gehört auf  
Schulleiter → gemeinsame Aktionen → anderes Paket
- keine polit. Entscheidungen für ständige Veränderungen / Reformen  
(Schutz der Ressource Lehrer)
- mehr junge / Lehrer einstellen  
neue

AVEM

	<u>vor der Arbeit</u>	<u>nach der Arbeit</u>
Typ G		17%
S		23%
A		30%
B		30%

Grünes Licht für den guten Ton!